

**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")  
"ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ МО «ТОМАРИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности, на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- основные мероприятия, направленные на ликвидацию очередности, на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, указаны в долгосрочной областной целевой программе "Обеспечение доступности дошкольного образования в Сахалинской области на 2011 - 2015 годы" (утверждена постановлением Правительства Сахалинской области от 14.02.2011 N 35), в муниципальной программе «Развитие дошкольного образования на 2013-2015 годы» в том числе:

- соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных министерством образования и науки;

- информационное сопровождение введения эффективного контракта, его мониторинг.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать качественные услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	человек	584	573	578	590	596	602	608
Охват детей программами дошкольного образования в возрасте от 1-7 лет	процентов	72,2	71,5	75	77	79	81	82
Охват детей программами дошкольного образования с 3-7 лет	процентов	77	78	80	90	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	393	396	406	405	408	410	411
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (с нарастающим итогом)	мест	191	191	206	256	456	456	456

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	мест	55	0	15	50 (строительство комплекса школ детский сад» с.Пензенское	200 (строительство д\с в с. Ильинское в связи со строительством ГРЭС 2)	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	человек	55	0	15	50	200	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	50	200	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт)	мест	55	0	15	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций(накопленным итогом)	мест	0	0	0	0	0	0	0
Численность работников образовательных организаций: Всего Из них педагогические работники	человек	100 31	100 31	104 34	104 34	108 37	108 37	128 50
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на одного педагогического работника	человек	12,7	12,8	11,9	11,9	11	11	8,2
Места, введенные с 01 января 2012 года	мест	55	55	55	55	55	105	215
за счет строительства	мест	0	0	0	0	0	50	215
за счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий, капитального ремонта	мест	55	55	55	55	55	55	55
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	мест	0	0	0	0	0	0	0
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	человек	7	3	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	97,9	99,3	100	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процент	0	0	100	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	75,5	75	74	73	73	71	70
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего	человек	100	105	102	103	104	104	104
из них педагогические работники		31	33	35	36	38	38	38
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	69	63,8	63,8	63,8	63,5	63,5	63,5
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,7	12,0	11,4	10,9	10,4	10,7	10,9
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	28,9	34,2	34,2	35	35,4	35,8	36

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных организаций до 100% к 2016 году	%	76,3	78,9	87	95	100	100	100

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Получение субсидий из областного бюджета на реализацию программы развития дошкольного образования:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013-2015 годы	Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
1.1	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением.	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013 - 2018 годы	Обобщенные результаты мониторинга исполнения муниципальной долгосрочной целевой программы по модернизации дошкольных образовательных учреждений района в соответствии с

				соглашением
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования		Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
2.1.	Строительство комплекса «Школадетский сад» на 200 мест (из них 150 мест – школа, 50 – мест дошкольники) в с. Пензенское, по долгосрочной целевой программе «Строительство образовательных учреждений в Сахалинской области на 2013-2020 г.»	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования		Количество введенных мест по долгосрочной целевой программе «Строительство образовательных учреждений в Сахалинской области на 2013-2020 г.»: за счет строительства нового образовательного учреждения-50
2.2.	Строительство детского сада в с. Ильинское на 110 мест (ГРЭС-2)			Количество введенных мест за счет строительства нового образовательного учреждения-110
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»		
3.1.	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013 - 2015 годы	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития разных форм дошкольного образования

3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»,	2014 - 2018 годы	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013-2018	Муниципальный нормативно-правовой документ
4.1.	Разработка нормативно – правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Сахалинской области, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013 год	Наличие нормативно-правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса
4.2.	Разработка нормативных правовых актов по предоставлению субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию негосударственным образовательным организациям дошкольного образования.	Органы местного самоуправления, Отдел образования МО «Томаринский городской округ»	2013-2014 годы	Муниципальный нормативно-правовой акт
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				



5	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее-ФГОС ДО):	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014-2017	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1.	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС ДО Сахалинской области	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2017	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% в 2012 - 52,9%, в 2013 - 47,7%	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона
5.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

	институциональных изменений			
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Число муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
6.1.	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 год	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
6.2.	разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 год	Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.3.	инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность,	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 год	Утвержденный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность,

	самостоятельность и ответственность дошкольников			самостоятельность и ответственность дошкольников
6.4.	разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями к развитию способностей, стимулированию инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Программа подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями к развитию способностей, стимулированию инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области
7.1.	разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками организаций дошкольных образовательных учреждений, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
7.2.	разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования.	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Методические рекомендации по введению в действие апробированную модель «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования

		образования		
7.3.	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2018	Закон о бюджете Сахалинской области на плановый период, государственная программа развития образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы
8	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 год	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями. Число дошкольных организаций, в которых оценка деятельности организации, её руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
8.1.	проведение работы по заключению трудовых договоров (с вновь назначенными руководителями) дополнительных соглашений с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2018	
8.2.	организация сбора и предоставления в	Отдел образования МО	2014 - 2018	

	соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	«Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования		
8.3.	информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий).	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2018	
9	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

9.1.	Совершенствование критериального аппарата оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
9.2.	Совершенствование форм и методов проведения аттестации			
9.3.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			
10	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования			
10.1	разработка и внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда от 30.09.2013 № 504 с учетом мнения представительного органа работников соответствующих организаций и /или положений соответствующих коллективных договоров	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014-2015	Положение о нормировании труда в образовательных организациях дошкольного образования
10.2	мониторинг внедрения нормирования труда в дошкольных образовательных организациях	Министерство образования Сахалинской области, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования	2015-2016	Доля образовательных организаций дошкольного образования, внедривших системы нормирования труда

11	Внедрение профессионального стандарта педагогов дошкольного образования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования		
11.1	обсуждение профессионального стандарта педагога всеми заинтересованными сторонами: педагогами, экспертным сообществом, профсоюзами, родителями и обучающимися	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	
11.2	отработка содержания регионального дополнения профстандарта педагога и внутренних стандартов образовательных организаций, разработка проектов необходимой документации	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2013-2014	Методические рекомендации
11.3	подготовка к внедрению с 2015 года стандарта профессиональной деятельности. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников с целью их соответствия современным квалификационным требованиям	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
11.4	оказание информационной, правовой и методической поддержки организаций общего образования при введении стандарта профессиональной деятельности	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2014 - 2016	

внедрение стандарта профессиональной деятельности	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дошкольного образования	2015-2016	Установление единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности
---	--	-----------	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	78,4	80	81	81,5	82	82,5	Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым представлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению в общей численности педагогических работников дошкольного образования		73,6	75	75,5	85	95	100,0	Все педагогические работники к 2018 году будут иметь педагогическое образование или пройдут переподготовку или повышение квалификации по данному направлению



5	Удельный вес дошкольных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций	-"	-	-	80	80	100	100	В 2017 году во всех муниципалитетах Сахалинской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Сахалинской области	процентов	87,5	89,6	89,6	89,6	89,6	89,6	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования будет соответствовать среднемесячной заработной плате организаций общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
7	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-"	-	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	<i>процентов</i>	39,4	39,6	39,8	39,9	40	40,1	
Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	35	35,5	36	36,5	36,8	37	Будет создана инфраструктура сопровождения раннего развития детей (0 до 3 лет); всем семьям с детьми раннего возраста будут предоставлены консультационные услуги

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- разработку муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;  
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;  
повышение качества подготовки школьников района, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;  
сокращение отставания от средне российского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования района

	ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	972	1026	1065	1091	1104	1105	1120
Численность учащихся по программе общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	972	1026	1065	1091	1104	1105	1120
Численность учащихся по программам общего образования в расчёте на 1 педагога	человек	9,4	9,9	10,3	10,5	10,7	10,7	10,8
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	21,9	32,3	44,0	54,0	68,0	77,0	91,0
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	49,4	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6	52,6
Доля педагогических работников образовательных	процентов	68	58	56	54	55	57	56

организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория								
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	100	100	100	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1.	Реализация регионального плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Сахалинской области на 2010 - 2014 годы	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2013 - 2014	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.2.	Реализация регионального плана-графика мероприятий по обеспечению введения федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования в общеобразовательных учреждениях Сахалинской области на 2013 - 2018 годы		2015 - 2018	
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			
2.1.	Внедрение методологии и инструментария мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2015 - 2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему

	общеобразовательных организаций			баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
2.2.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений		2015 - 2018	
3.	Организация участия в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников			
3.1.	Подготовка и внедрение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2015 - 2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
3.2.	Корректировка и апробация основных общеобразовательных программ	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2015 - 2018	
4.	Кадровое обеспечение системы общего образования			
4.1.	Реализация мероприятий подпрограммы № 5 «Развитие кадрового потенциала» государственной программы Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы»		2014 - 2018	Удельный вес численности учителей в общеобразовательных организациях в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.2.	Организация переподготовки и повышения квалификации кадров по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников во	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО		

	взаимоувязке с федеральной программой			
			2013 - 2018	
4.3.	Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе общего образования. Разработка и реализация мер по развитию наставничества		2013 - 2018	
4.4.	Обеспечение мер социальной поддержки молодых педагогов		2013 - 2018	
5.	Совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях			
5.1.	Внедрение активных форм и методов профориентационной работы в процесс обучения и внеучебную деятельность		2014 - 2018	
5.2.	Разработка рекомендаций по организации профориентационной работы в образовательных учреждениях	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.3.	Проведение консультирования для старшеклассников и их родителей по выбору профессиональной сферы и определению индивидуальной траектории профессионального и личного развития		2014 - 2018	
5.4.	Привлечение представителей различных предприятий к мероприятиям по профориентации, проведение совместных мероприятий		2014 - 2018	

<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>				
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования			
6.1.	Реализация плана-графика мероприятий по развитию региональной системы оценки качества образования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	Удельный вес организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательной организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
6.2.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы		2014 - 2018	
6.3.	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России		2013-2014	
7.	Формирование независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций			
7.1.	Привлечение к оценке качества образования общественных организаций, профессиональных сообществ, социально ориентированных некоммерческих организаций, отдельных физических лиц в качестве экспертов, специализирующихся на вопросах независимой оценки качества образования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	Удельный вес организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательной организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций
7.2.	Формирование и размещение перечня необходимой и достоверной информации о деятельности общеобразовательных организаций	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	

				общего образования
8.	Поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях			
8.1.	Разработка мер и механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, в том числе: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей территории функционирования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 – 2018	Средний балл ЕГЭ в школе с худшим результатом единого государственного экзамена
8.2.	Ресурсная поддержка адресных программ школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты		2013-2015	
9.	Реализация мероприятий подпрограммы № 2 «Повышение доступности и качества общего образования, в том числе в сельской местности» государственной программы «Развитие образования в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы»	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014-2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
9.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования, в том числе строительство и капитальный ремонт школ, приобретение школьных автобусов и учебно-лабораторного оборудования		2014 - 2018	
10.	Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере общего образования			
10.1.	Реализация мер по оптимизации сети общеобразовательных организаций с учетом существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив ее развития	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области
10.2.	Реализация мер по оптимизации образовательных программ, создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, внедрения		2014 - 2018	



	современных образовательных технологий			
10.3.	Реализация комплекса мер по оптимизации расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. Установление предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40%	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	
10.4.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях с учетом методических рекомендаций Минтруда России от 30.09.2013 № 504 и с учетом мнения представительных органов общеобразовательных организаций и /или положений соответствующих коллективных договоров		2014 - 2018	
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>				
11.	Разработка и внедрение механизма эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций и основными категориями педагогических работников			
11.1.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями общеобразовательных организаций и трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Сахалинской области
11.2.	Обеспечение контроля: - прозрачности механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных общеобразовательных организаций; - установления предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников общеобразовательных организаций; - размещения в сети Интернет сведений о доходах и имуществе	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014 - 2018	

12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
12.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и совещаний с участием профсоюзных организаций	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2013 - 2018	Удельный вес организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательной организации, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
12.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014-2018	
13.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
13.1.	Совершенствование критериального аппарата оценки эффективности профессиональной деятельности педагогических работников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2013 - 2015	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
13.2.	Совершенствование форм и методов проведения аттестации		2013 - 2018	
13.3.	Проведение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт		2014 - 2018	
14.	Внедрение стандарта профессиональной деятельности			
14.1.	Обсуждение профессионального стандарта педагога всеми заинтересованными сторонами: педагогами, администраторами всех уровней, экспертным сообществом, профсоюзами, родителями и обучающимися	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2014-2015	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшим и в школе с худшим результатом (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с лучшим результатом ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшим результатом ЕГЭ. Сближение показателя должно
14.2.	Реализация комплекса мер по подготовке к внедрению с 2015 года стандарта профессиональной деятельности, в том числе повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия		2014-2015	

	современным квалификационным требованиям			осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
14.3.	Организация информационной, правовой и методической поддержки организаций общего образования при введении стандарта профессиональной деятельности	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», руководители ОО	2015 - 2018	
14.4.	Внедрение стандарта профессиональной деятельности		2015-2016	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Еденица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет (русский язык)) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ		1,17	1,04	1,03	1,02	1,01	1,0	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена.
	Удельный вес обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	%	52,0	62,0	72,0	82,0	92,0	100,0	Все педагогические работники системы общего образования пройдут повышение квалификации и переподготовку по модернизированным программам
	Удельный вес ОО, в которых оценка деятельности общеобразовательной организации, их руководителя и	%	100	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях будет

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
	основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования								внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций, в том числе независимая
	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	%	103,7	98	98	98	98	98	средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Сахалинской области
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	19,6	20,5	21,0	22,0	23,0	24,0	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:



Доля младшего обслуживающего персонала и административно-управленческого персонала	%	35	36	33	32	32	32	31
--	---	----	----	----	----	----	----	----

2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса.	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2015 годы	
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2015 - 2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, повышение квалификации 100 % руководителей учреждений, 25 % педагогов дополнительного образования
	Повышение квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2015-2017 годы	
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2014 год	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников

	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 год	осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей.
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей.
	Проведение работы по заключению трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей в соответствии с типовой формой договора.	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2014-2018 годы	Заключение трудовых договоров со всеми руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой

	апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области
	Внедрение механизмов моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	Методические рекомендации по внедрению моделей эффективного контракта в системе дополнительного образования детей.
	Разработка и принятие соответствующих муниципальных нормативных актов			
	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	
	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие повышение заработной платы
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к



	Разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы	среднемесячной заработной плате в Сахалинской области
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
	Направление на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2014 - 2018 годы	
9.	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2013 - 2018 годы	

10	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области
11	Разработка систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2014-2015	Положение о нормировании труда в образовательных организациях
	Мониторинг внедрения нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования	Отдел образования МО «Томаринский городской округ», образовательные учреждения дополнительного образования	2015-2016	Доля образовательных организаций внедривших системы нормирования труда

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	проценты	70	70	71	71	72	73	не менее 73 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	28	32	37	40	42	45	не менее 45% обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области	проценты	88	84,1	89,4	94,6	105,1	105,1	к 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Сахалинской области